

“TASDIQLAYMAN”

Bolalar milliy tibbiyot markazi
direktori professor Sharipov A.M.



“TASDIQLAYMAN”

ToshPTI rektori
Daminov B.T.



O‘zaro hamkorlik aloqalari bo‘yicha SHARTNOMA № _____

Toshkent shahri

2023-yil “ _____ ”

O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “O‘zbekiston Respublikasi oliy ta’lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to‘g‘risida” 2019-yil 8-oktyabrdagi PF-5847-son Farmoni hamda O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 16-iyundagi “Oliy ta’lim sohasidagi islohotlar natijadorligi hamda yangi o‘quv yiliga tayyorgarlik jarayonlari to‘g‘risida” o‘tkazilgan videosektor yig‘ilishi 34-sonli bayoni ijrosini ta’minlash maqsadida Toshkent pediatriya tibbiyot instituti Fakultet bolalar hirurgiyasi kafedrasini (keyingi o‘rinlarda Kafedra) nomidan (bir tomondan) Institut Ustavi asosida rektor B.T. Daminov, va « Bolalar milliy tibbiyot markazi» (keyingi o‘rinlarda tibbiyot markazi), ikkinchi tomondan markaz Ustavi asosida direktor A.M. Sharipov o‘rtasida o‘zaro hamkorlik aloqalari bo‘yicha shartnoma tuzildi.

1. Umumiy qoidalar

Oliy ma’lumotli mutaxassislarni tayyorlash sifatini oshirishda tibbiyot sohalari va tarmoqlarining ishtirokini yanada kengaytirish orqali respublika oliy ta’lim tizimida yuqori malakali raqobatbardosh kadrlar tayyorlashning mazmunini mamlakatning ijtimoiy-iqtisodiy taraqqiyoti istiqbollari, jamiyat ehtiyojlari, ilm-fan, texnika va texnologiyalarning zamonaviy yutuqlaridan kelib chiqqan holda tubdan takomillashtirish maqsadida quyidagi yo‘nalishlarda hamkorlik amalga oshiriladi:

1.1. Kafedra va korxonaning o‘zaro samarali hamkorligini yo‘lga qo‘yish.

1.2. Korxonaning mutaxassislarni tayyorlash sifatiga bo‘lgan talablarini bevosita ta’lim mazmunini shakllantirishda Kafedra professor-o‘qituvchilari tomonidan tizimli o‘rganib borilishini tashkil etish maqsadida stajirovkalar joriy qilish.

1.3. Rivojlangan xorijiy davlatlarning eng ilg‘or tajribasini o‘rgangan hamda Korxonaning mutaxassislarga bo‘lgan talabidan kelib chiqqan holda o‘quv rejaları, fan dasturlari, o‘quv adabiyotlari, shu jumladan o‘quv-metodik komplekslarni xalqaro standartlar asosida, zamonaviy, mutlaqo yangi talablar asosida ishlab chiqilishi va bosqichma-bosqich joriy etilishini tashkil qilishni o‘zaro hamkorlikda amalga oshirish.

1.4. Hamkorlikda Korxonani istiqbolli rivojlantirish dasturini hisobga olib, oliy malakali kadrlarga bo'lgan ehtiyojini yillar kesimida aniq manzilli, ta'lim yo'nalishi hamda mutaxassisligini ko'rsatgan holda, aniq balans beradigan hisob-kitoblar asosida ishlab chiqish.

1.5. Kafedraning ta'lim yo'nalishida zamonaviy axborot-kommunikatsion texnologiyalari asosida ilmiy-tadqiqot ishlarini hamkorlikda bajarish va qo'llash.

1.6. Korxonaning muammolarini o'rganish va ularning yechimi bo'yicha ilmiy hamda amaliy takliflar ishlab chiqish. Ilmiy maqolalar tayyorlash va ularni nashr qilish.

1.7. Hamkorlikda seminarlar o'tkazish.

1.8. Korxonada kafedralar filiallarini ochish.

1.9. Korxonada talabalar amaliyotini tashkil etish hamda bo'sh ish o'rinlariga bitiruvchilarni ishga joylashtirish choralarini ko'rish.

1.10. Kafedra o'qituvchilarining korxonada amaliy tadqiqotlar o'tkazishiga sharoit yaratib berish.

1.11. Korxonaning tegishli xodimlari tomonidan kafedra bitiruvchilarini seleksiya qilish asosida ularni amaliyotga va ishga qabul qilish bo'yicha tizimli ishlarni yo'lga qo'yish.

1.12. Hamkorlikda korxonani istiqbolli rivojlantirish dasturlarini ishlab chiqish.

1.13. Professor-o'qituvchilarning amalga oshiradigan ilmiy-tadqiqotlarini tijoratlashtirishda hamkorlik qilish;

1.14. Mazkur shartnomaning tuzilishi va undagi shartlarning bajarilishi Kafedra va Korxonada tuziladigan o'zaro manfaatli boshqa shartnomalarga zid bo'lmasligi shart.

2. O'zaro hamkorlik bo'yicha Kafedraning vazifalari

2.1. Kafedraning sohaga oid ta'lim yo'nalishidagi har bir talabasini 4-kursdan boshlab Korxonada malakaviy amaliyotlarni tizimli ravishda o'tkazilishini hamda ixtisoslik fanlarining amaliy mashg'ulotlarini bevosita ishlab chiqarishda tashkillashtirish.

2.2. Kafedraning soha mutaxassisligi bo'yicha bitiruvchilarini Korxonaga ishga joylashtirish bo'yicha aniq choralar ishlab chiqish.

2.3. Ishlab chiqarish, ilm-fan va ta'lim o'rtasida integratsiyani chuqurlashtirish maqsadida Korxonaga tegishli ilmiy-texnik rivojlantirish yo'nalishlari muammolari mavzulari bazasini shakllantirishda ishtirok etish.

2.4. Korxonaning ilmiy-texnik rivojlantirish muammolarini Kafedra bilan xo'jalik shartnomalarini tuzgan holda amalga oshirish, xo'jalik shartnomalarini bajarish ishlariga doktorantlar, magistrantlar va iqtidorli talaba yoshlardan iborat tadqiqotchilarni tizimli ravishda jalb qilishni tashkil etish.

2.5. Kafedra professor-o'qituvchilari, ilmiy xodimlari va talabalari bilan Korxonaga oid yangiliklar, rivojlantirish istiqbollari, ta'lim mazmunini takomillashtirish, ilmiy-tadqiqot ishlarini rivojlantirish va kelgusidagi vazifalarni belgilab olish yuzasidan uchrashuvlar o'tkazib borishni amalga oshirish.

2.6. Institutning soha yo'nalishlariga mos kafedralari qoshida oliy ta'lim, ilm-fan va ishlab chiqarish o'rtasidagi innovatsion korporativ hamkorlik guruhlarini shakllantirish;

2.7. O'quv materiallarini Korxonaning istiqbolli vazifalari va muammolari asosida yangilash va boyitib borish;

2.8. Korxonada rahbari va mutaxassislarini bitiruvchilarning yakuniy davlat attestatsiyalarida ishtirok etishi uchun sharoit yaratish;

2.9. Talabalarni ish joylariga dastlabki taqsimlashni bitiruvchi kurs so'ngida emas, balki mos ravishda to'rtinchi va beshinchi kursda tahsil olayotgan davrda o'tkazish va barcha turdagi amaliyotlarni Korxonada o'tashni yo'lga qo'yish.

3. O'zaro hamkorlik bo'yicha korxonaning vazifalari

3.1. Kafedraning sohaga mos yo'nalishlari bo'yicha Korxonada filiallarini ochishga yordam berish.

3.2. Kafedraning ta'lim yo'nalishidagi har bir talabaning 4-kursdan boshlab Korxonada malakaviy amaliyotlarni tizimli ravishda o'tkazilishiga ko'maklashish va ixtisoslik fanlarining amaliy mashg'ulotlarini bevosita ishlab chiqarishda tashkillashtirishni amalga oshirishga sharoit yaratish, sohaga mos ta'lim yo'nalishlari mutaxassisliklari bo'yicha bitiruvchilarni ishga joylashtirish bo'yicha aniq choralar ko'rish.

3.3. Ishlab chiqarish, ilm-fan va ta'lim o'rtasida integratsiyani chuqurlashtirish maqsadida Korxonaga tegishli ilmiy-texnik rivojlantirish yo'nalishlari muammolari mavzulari bazasini shakllantirishda ko'maklashish.

3.4. Korxonaga tegishli ilmiy-texnik rivojlantirish yo'nalishlari muammolari bo'yicha Kafedra (Institut) bilan xo'jalik shartnomalarini tuzish.

3.5. Kafedra professor-o'qituvchilari, ilmiy xodimlari va talabalari bilan korxonaga oid yangiliklar, rivojlantirish istiqbollari, ta'lim mazmunini takomillashtirish, ilmiy-tadqiqot ishlarini rivojlantirish va kelgusidagi vazifalarni belgilab olish yuzasidan uchrashuvlar o'tkazib borishga sharoit yaratish.

3.6. Kafedra ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklari talabalari uchun, mahsulot ishlab chiqarishning texnologik jarayonlari va Korxonaga tegishli ilmiy-texnik rivojlantirish yo'nalishlari muammolari bo'yicha Korxonaning yetakchi mutaxassislari tomonidan ma'ruzalar o'qishni tashkillashtirish.

3.7. Korxonaga tegishli ilmiy-texnik rivojlantirish yo'nalishlari muammolari bo'yicha bitiruv malakaviy ishi va magistrlik dissertatsiyalari hamda kurs ishi va loyiha mavzularini shakllantirishda amaliy yordam berish, shart-sharoitlar yaratish.

3.8. Doktorantlar, magistratura talabalarini korxonaning muammoli masalalariga bag'ishlangan dissertatsiya mavzulari ustida ishlashini, shuningdek, tajriba-sinovlarni Korxonada o'tkazish, amaliyotga tatbiq etilgan ishlar mualliflari bo'lgan hamda ixtirochilik patentini qo'lga kiritgan doktorant va magistr larni o'qituvchi lavozimi bo'yicha oylik ish haqi miqdorining 10 barobarigacha korxonaga hisobidan moddiy rag'batlantirish;

3.9. Institutning sohaga mos ta'lim kafedralari qoshida shakllantiriladigan oliy ta'lim, ilm-fan va ishlab chiqarish o'rtasidagi innovatsion korporativ guruhlariga Korxonaning yetuk mutaxassislari ni biriktirish;

3.10. Kafedra o'qituvchilarining korxonada amaliy tadqiqotlar o'tkazishga sharoit yaratib berish;

3.11. Korxonaning mutaxassislar tayyorlash sifatiga bo'lgan talablarini tizimli o'rganib borilishini tashkil etish maqsadida stajirovkalarga kelgan Kafedra professor-o'qituvchilari uchun sharoitlar yaratib borish;

3.12. Ta'tillar davrida Kafedra talabalarini korxonada vaqtinchalik ish bilan ta'minlash;

3.13. Korxonadagi bo'sh vakant o'rinlarni malakali bitiruvchilar bilan to'ldirib borish;

3.14. Kafedra o'quv rejasida belgilangan ishlab chiqarish va malaka amaliyotlarini o'tash davrida talabalarga amaliyotchi maqomini berish va amaliyot davri davomida imkoniyat doirasida ish haqi to'lanadigan lavozimga ishga qabul qilish;

3.15. Kafedra talabasiga Korxonaga mas'ul xodimini biriktirish, bunda biriktirilgan xodim amaliyotchi bilan ishlash ko'nikmasiga ega bo'lishini ta'minlash, Korxonada amaliyotchidan unumli foydalanishni yo'lga qo'yish, amaliyotchilar uchun ish joyi va amaliyot davrida foydalanish uchun zaruriy materiallar ajratilishini tashkil etish.

4. Shartnomaning bajarilish muddati

4.1. Bu shartnoma imzolangan kundan boshlab **10 yil muddatga** amal qiladi.

4.2. Shartnomada ko'rsatilgan ishlarni to'liq va samarali bajarish uchun har o'quv yilida tadbirlar tuziladi va tasdiqlanadi.

4.3. Qo'shimcha kelishuv asosida bu shartnomaning muddati uzaytirilishi, o'zgarishi yoki bartaraf etilishi mumkin.

4.4. Shartnoma uch nusxada tuziladi va bir xil yuridik kuchga ega.

**Toshkent pediatriya tibbiyot instituti Fakyltet
bolalar hirurgiyasi kafedrasi**

100140, Toshkent sh., Yunusobod tumani,

Bog'ishamol ko'chasi, 223

Tel.: +99871 262 33 20

Bolalar milliy tibbiyot markazi

100207, Toshkent sh., Yashnobod tumani,

Parkent ko'chasi, 294

Tel.: +998 55 503 00 03